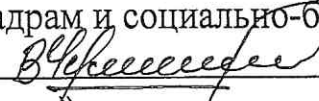


**Акционерное общество
Производственное объединение «СТРЕЛА»**

Утверждаю

Заместитель генерального директора по
кадрам и социально-бытовым вопросам
 В.В. Черняков
« » / 2019г

Положение

о внутреннем распорядке обучающихся в
учебно-производственном центре АО «ПО «Стрела»

г. Оренбург 2019

Настоящее положение о внутреннем распорядке обучающихся разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования науки РФ от 18 апреля 2013 г № 292 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения» и коллективным договором АО «ПО «Стрела».

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регламентирует основные права, обязанности и ответственность обучающихся в учебно-производственном центре АО «ПО «Стрела» (далее Объединение), режим учебы, меры поощрения, применяемые к обучающимся.

1.2. Настоящее положение обязательно для исполнения всеми обучающимися.

2. Права и обязанности обучающихся

2.1. Обучающиеся имеют право на:

- обучение по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренное обучение, в пределах осваиваемой образовательной программы в порядке, установленном локальными нормативными актами;
- перевод для обучения по другой профессии по состоянию здоровья;
- ознакомление с коллективным договором, с лицензией на право осуществления образовательной деятельности, с учебной документацией и другими документами регламентирующими осуществление образовательной деятельности в объединение;
- бесплатное пользование библиотечно-информационными ресурсами, учебной, производственной базой объединения.
- пользование лечебно-оздоровительной инфраструктурой, объектами спорта, питания объединения;
- развитие своих творческих способностей и интересов, включая участие в конкурсах, конференциях, спортивных соревнованиях и других массовых мероприятиях;
- поощрение за успехи в учебной, спортивной, общественной, научно-технической, творческой деятельности;
- уважение человеческого достоинства, охрану жизни и здоровья;

2.2. Обучающиеся обязаны:

- глубоко овладевать теоретическими знаниями и практическими навыками, регулярно посещать учебные занятия, в установленные сроки выполнять задания, предусмотренные учебными планами и программами;
- повышать свой идейный и культурный уровень;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка объединения;
- быть дисциплинированными и организованными;

- уважать честь и достоинство других обучающихся и работников учебно-производственного центра, не создавать препятствия для получения образования другими обучающимися;
- бережно относиться к имуществу объединения;
- во время занятий в кабинетах и на производственном участке пользоваться лишь теми инструментами, приспособлениями и другими пособиями, которые указаны преподавателем (мастером п/о), обращаться бережно и соблюдать правила охраны труда.

2.3. Обучающимся запрещается:

проносить:

- спиртосодержащие напитки и наркотические вещества;
- фотоаппараты, видеокамеры, ноутбуки;
- легкогорючие, легковоспламеняющиеся, взрывчатые вещества, оружие и боеприпасы;
- сильнодействующие яды и химикаты;
- применять физическую силу в отношении других обучающихся, работников объединения;
- во время учебных занятий пользоваться мобильными телефонами.

3. Меры социальной поддержки и стимулирования

3.1. Обучающимся предоставляется в соответствии с решением администрации объединения:

- ученическая стипендия в размере минимального размера оплаты труда (МРОТ), установленного по Российской Федерации в законодательном порядке согласно ст. 204 ТК РФ. Оплата ученической стипендии производится за фактическое время обучения согласно табельному учету за месяц.
- со сдельной оплатой труда за качественно выполненную работу начисляется заработная плата по установленным сдельным нормам и расценкам.

4. Применение дисциплинарных взысканий

4.1. Меры дисциплинарного взыскания применяются за неисполнение и нарушения правил внутреннего трудового распорядка, локальных нормативных актов, а также мер воздействия, предусмотренных действующим законодательством и настоящими правилами.

4.2. За нарушение трудовой дисциплины к обучающимся могут быть применены следующие меры дисциплинарного взыскания:

- замечание;
- выговор;
- увольнение в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

4.3. За каждый дисциплинарный поступок может быть применена одна мера дисциплинарного взыскания. При применении взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка, обстоятельства, при которых он совершен, а

также соответствие дисциплинарного взыскания тяжести совершенного проступка.

4.4. До применения дисциплинарного взыскания обучающийся должен предоставить письменное объяснение.

4.5. Дисциплинарное взыскание за нарушение трудовой дисциплины применяется непосредственно за обнаружением проступка, но не позднее одного месяца со дня его обнаружения, не считая времени болезни.

4.6. Дисциплинарные взыскания, предусмотренные ст.192 ТК РФ, применяются:

- генеральным директором объединения;
- заместителями генерального директора, в рамках полномочий, установленных генеральным директором объединения;
- начальниками служб, производств, отделов, цехов и их заместителя (кроме увольнения).

4.7. Приказ о применении дисциплинарного взыскания объявляется обучающемуся под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания.

4.8. Увольнение в качестве дисциплинарного взыскания может быть применено:

- за неоднократного нарушения правил внутреннего трудового распорядка;
- за прогулы без уважительной причины;
- за появление на обучение в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- за совершение по месту обучения хищения

5. Защита прав, свобод, гарантий и законных интересов обучающихся

5.1. В целях защиты своих прав, свобод, гарантий и законных интересов обучающийся может самостоятельно:

- направлять начальнику учебно-производственного центра обращения о нарушении и (или) ущемлении прав, свобод, гарантий, законных интересов обучающегося.

Начальник УПЦ



А.А. Шлычков